

integriteitsbeleid casa blanca vzw

visienota



ALGEMEEN

Casa Blanca vindt het belangrijk om aandacht te hebben voor de integriteit van iedereen die verbonden is aan de organisatie. Grensoverschrijdend gedrag is voor onze organisatie **“elke vorm van ongewenst gedrag die de persoonlijke grenzen overschrijdt”**. Met deze visienota proberen we een beleid uit te zetten om ieders integriteit binnen de specifieke werking van Casa Blanca te bewaken.

HISTORIEK

Tijdens de periode 2019-2021 werkte Casa Blanca verder aan de uitbouw van haar integriteitsbeleid op maat van de organisatie. Dit beleid kreeg ondertussen vorm in deze visienota. Vanaf 2022 zal het aanspreekpunt integriteit jaarlijks verder worden geëvalueerd en opgevolgd door de RVB. Deze nota zal elk jaar geëvalueerd worden en aangevuld worden met stappen die leiden tot een sterker API-beleid op maat van onze organisatie.

Wat betekent integriteit voor Casa Blanca?

Integriteit komt van het begrip ‘integer’. Een integer persoon is eerlijk en betrouwbaar en kan over eigen gedrag en keuzes verantwoording afleggen. Wat wel en niet als integer wordt beschouwd is afhankelijk van samenleving, tijd en context. Een schending van de integriteit vindt plaats als iemands grenzen, op welke manier dan ook, overschreden worden. Dit overschrijden is subjectief en persoonlijk.

- Casa Blanca vzw wil een huis zijn waar alle deelnemers, begeleiders en medewerkers zich veilig voelen om aan te geven wanneer voor hen bepaald gedrag grensoverschrijdend is.
- Casa Blanca vzw vindt het belangrijk dat iedereen zich voldoende gesteund voelt om in dialoog te gaan met elkaar over wat voor hen op bepaalde momenten of in bepaalde situaties wel of niet kan.
- Casa Blanca vzw wil een organisatie zijn die oog heeft voor diversiteit en kwetsbaarheid en wil actief aan de slag gaan met deze thema's.
- Casa Blanca vzw wil een speel-en werkkader aanbieden waar respect voor elkaar en respect voor zichzelf actief gestimuleerd worden.
- Casa Blanca vzw engageert zich om steeds te reageren op de vaststelling van grensoverschrijdend gedrag binnen de organisatie en gaat bij elke concrete situatie op zoek naar een passende oplossing of maatregel.

Casa Blanca is een kleine cultuureducatieve organisatie en heeft geen leden of vaste deelnemers. De activiteiten worden steeds georganiseerd in samenwerking met externe partners. Voor activiteiten binnen de vrije tijd (kampen en workshops) wordt samengewerkt met cultuurhuizen, steden en gemeenten. Voor activiteiten buiten de vrije tijd (schooltrajecten) wordt samengewerkt met scholen basisonderwijs. Met deze visienota ‘Integriteitsbeleid’ werd een beleid ontwikkeld rond grensoverschrijdend gedrag dat aansluit bij de werking van Casa Blanca vzw.

beleidspiramide integriteit

KWALITEITSBELEID

API

Casa Blanca heeft een aanspreekpunt integriteit (API). Barbara Beel, coördinator Casa Blanca vzw, neemt de rol als aanspreekpunt op zich. Zij blijft via de Ambrassade evoluties rond het API-beleid opvolgen. Barbara Beel krijgt het mandaat om binnen onze organisatie het eerste aanspreekpunt te zijn voor wie een klacht, een vraag of opmerking heeft in verband met integriteitsschendingen. Zij luistert naar de vraag of het verhaal en verwijst, indien nodig, steeds door naar experts voor mogelijke vervolgstappen. Barbara Beel neemt als API ook de rol op zich om partners en medewerkers te informeren over de aanwezigheid van een API binnen onze organisatie.

Visieontwikkeling

Casa Blanca moedigt haar begeleiders en medewerkers aan om bijscholing te volgen rond thema's binnen integriteit dit met het oog op een dynamische visieontwikkeling rond grensoverschrijdend gedrag en schendingen met betrekking tot integriteit.

Zinvolle activiteiten

Casa Blanca werkt samen met een team van professionele cultuureducatieve begeleiders. Zij bereiden vanuit hun ervaring en scholing goed opgebouwde en aantrekkelijke activiteiten voor. Tijdens de activiteiten is er voor de deelnemers steeds ruimte om in dialoog te gaan rond het aanbod.

Sfeer en verbinding

Casa Blanca hecht tijdens haar activiteiten en binnen haar werking veel aandacht aan sfeer en verbinding. Er is steeds ruimte en tijd voor gesprek en kennismaking.

Privacy

Casa Blanca heeft aandacht voor de privacy van de deelnemers, begeleiders en werknemers. Er worden nooit foto's of videobeelden gemaakt van kinderen, medewerkers of begeleiders in kwetsbare posities.

Casa Blanca stelde een GDPR-nota op in verband met verspreiding van beelden en bijhouden van databestanden.

Aandacht voor diversiteit

Casa Blanca gaat actief aan de slag met het thema diversiteit en profileert zich als een organisatie die bruggen bouwt tussen kinderen, medewerkers en partners uit verschillende culturen of leefwerelden. Deze contacten zijn belangrijke leermomenten in het erkennen en herkennen van elkaars kwetsbaarheden.

PREVENTIEBELEID

Begeleidershouding

Het is de algemene visie van onze organisatie dat deelnemers zich tijdens onze activiteiten veilig voelen om te zijn wie ze zijn. De begeleiders hebben allen een pedagogische achtergrond door ervaring of scholing en hebben de kwaliteit om een luisterend oor te zijn en aandacht te hebben voor mogelijke moeilijkheden met betrekking tot integriteit.

Weerbaarheid en grenzen

Problemen rond integriteit tijdens de activiteiten worden niet uit de weg gegaan. Bij grensoverschrijdend gedrag bij een deelnemersgroep zullen de begeleiders in eerste instantie ondersteuning, tijd en ruimte bieden zodat de kinderen zelf in dialoog kunnen gaan rond het grensoverschrijdend gedrag. Op deze manier willen we onze deelnemers binnen een veilig kader kans geven om te groeien naar meer weerbaarheid.

Aanspreekpunten

De externe partners en begeleiders van Casa Blanca worden jaarlijks op de hoogte gebracht van de aanwezigheid van een API in onze organisatie.

REACTIEBELEID

Hulpvraag en nazorg

We verwachten van onze begeleiders dat ze contact opnemen met de API om feedback te vragen voor moeilijkheden waar ze zelf geen hoofd kunnen aan bieden. Bij ernstige problematieken waarbij de begeleider geen antwoord kan bieden op de situatie zal de API op zoek gaan naar ondersteuning van een expert.

Evaluatie

Begeleiders maken na elke activiteit een evaluatie en hebben hierbij ook aandacht voor integriteitsschendingen. Jaarlijks worden de problemen in kaart gebracht en besproken in de Raad van Bestuur. Dit met het oog op het ontwikkelen van een beleid dat problemen beter aanpakt of oplost.

Klachten van ouders of kinderen

De begeleider of culturele partner stuurt klachten van ouders of kinderen door naar de API. Het aanspreekpunt zal aandacht besteden aan de vragen en in dialoog gaan met de betrokkenen.

Media

De begeleider of culturele partner stuurt vragen van media met betrekking tot integriteitsschendingen door naar de API. Het aanspreekpunt zal de vraag bespreken met de Raad van Bestuur en samen met hen bekijken welke communicatie op welk moment gepast is.

Politie

De begeleider of culturele partner stuurt vragen van politie met betrekking tot integriteitsschendingen door naar de API. Het aanspreekpunt zal ingaan op de vraag van de politie en zal de inhoud daarna bespreken met de Raad van Bestuur.

Reactie

De API heeft kennis van de verschillende fases van het reactiebeleid en weet daar naar te handelen in het geval van een incident van integriteitsschendingen. Het schema van dit reactiebeleid, alsook de omschrijving van te volgen stappen is steeds aanwezig op de zetel van de organisatie.

Januari 2025 – Barbara Beel – Casa Blanca vzw